



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул.Пушкинская, 14, г.Оренбург, 460000
тел. (3532) 77-00-48, факс (3532) 77-76-12
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

И.О.Заведующего
МДОАУ ДС «Золотой ключик»
И.А.Ковалёвой

17 декабря 2019 г. исх. № **31000010/1956**

На № 01-14/337 от 13 декабря 2019 г.

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации коллективного договора

Сообщаем, что дополнение № 3 к коллективному договору на 2019-2022гг. МДОАУ «Детский сад «Золотой ключик» зарегистрировано 17 декабря 2019 г.

Регистрационный номер **712**

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта коллективного договора на 1 л. в 3 экз.

Директор ГКУ «ЦЗН Ясненского р-на»

Е.А.Стеценко

Регистрационная карта коллективного договора

МДОАУ "Детский сад "Золотой ключик"

Регистрационный номер коллективного договора	712	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	55	Наименование субъекта Российской Федерации	Оренбургская область	Наименование города (района)	Ясный	Наименование вида экономической деятельности	Образование дошкольное	Организационно правовая форма организации	Некоммерческие организации	Наименование вида собственности	Муниципальная
Дата заключения коллективного договора	12.12.2019	Номер регистрационного дела	35100004/1956	Дата начала действия коллективного договора	01.10.2019	Дата окончания действия коллективного договора	13.03.2022	Срок действия коллективного договора					
От работников		Л.В. Клецкая		Стороны коллективного договора, представители									
От работодателя		И.А. Ковалева											
Устанавливается и определяется правилами внутреннего трудового распорядка													
Рабочее время													
Оплата труда	Тарифная сетка												
	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации											
Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска												
	На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем											
Занятость	Доплаты к выходному пособию												
	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию											
Охрана труда	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников												
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Материальная помощь, другие виды пособий												
Другие мероприятия													



Директор ГКУ "ЦЗН Ясенского р-на"
 Дата регистрации 17.12.2019г.

И.А. Стеценко

ДОПОЛНЕНИЕ № 3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения
Детский сад «Золотой ключик»
муниципального образования Ясенский городской округ
на 2019 - 2022 годы

От работодателя:

И.о. заведующего
МДОАУ ДС «Золотой ключик»
МО Ясенский городской округ


(И.А. Ковалёва)

(подпись, Ф.И.О.)

12 декабря 2019г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОАУ ДС «Золотой ключик»
МО Ясенский городской округ


(Л.В. Клецкая)

(подпись, Ф.И.О.)

12 декабря 2019г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения Ясенского района»

Регистрационный № 712 от «17» декабря 2019г.

Инспектор 1 категории Государственного казенного учреждения
«Центр занятости населения Ясенского района»



Ф.И.О.



подпись

1. Изложить пункт 2.3.1 к Положению об оплате труда работников МДОАУ ДС «Золотой ключик» (приложение № 2 к коллективному договору) в следующей редакции:

2.3.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет педагогическим работникам учреждения устанавливаются в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Размеры выплат стимулирующего характера за выслугу лет педагогическим работникам устанавливаются в процентном отношении к окладу*:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы	
- от 1 до 3 лет	5 %	- от 1 до 3 лет	3 %
- от 3 до 5 лет	10 %	- от 3 до 5 лет	7 %
- от 5 до 10 лет	15 %	- от 5 до 10 лет	10 %
- более 10 лет	20 %	- более 10 лет	15 %

* Примечание: здесь и далее в целях установления выплат стимулирующего характера размер оклада определяется в зависимости от размера учебной нагрузки каждого конкретного работника.